

**La vision
intégrale**

Introduction

L'évolution du
management

La spirale
dynamique

Les quatre
quadrants



La vision intégrale

Véronique Guérin, psychosociologue,
Emmanuel Levard, formateur

Casablanca, le 14 juin 2012

www.etincelle-theatre-forum.com

La vision intégrale

Introduction

L'évolution du management

La spirale dynamique

Les quatre quadrants



Un modèle intégratif

- Ken Wilber
- La dimension évolutive : le management
- La spirale dynamique
- Les 4 quadrants : int/ext, individuel/collectif
- La Pratique Intégrale de Vie



La vision intégrale

Introduction

L'évolution du management

La spirale dynamique

Les quatre quadrants



Le courant normatif

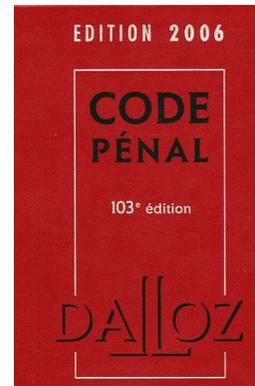
Les valeurs dominantes



Ordre



Obéissance

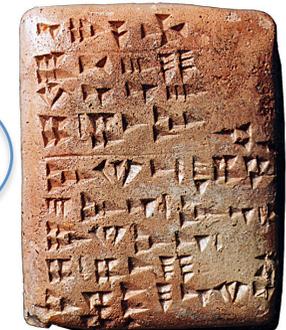


Respect
des règles



Morale

Respect du
statut



Escritura cuneiforme

La vision intégrale

Introduction

L'évolution du management

La spirale dynamique

Les quatre quadrants



Le courant rationnel

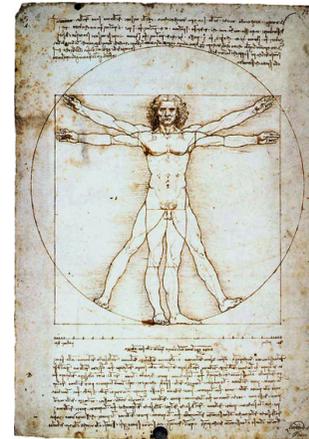
Les valeurs dominantes



Réussite Individuelle



Réflexion



Autonomie



Compétition

Vérité



La vision intégrale

Introduction

L'évolution du management

La spirale dynamique

Les quatre quadrants

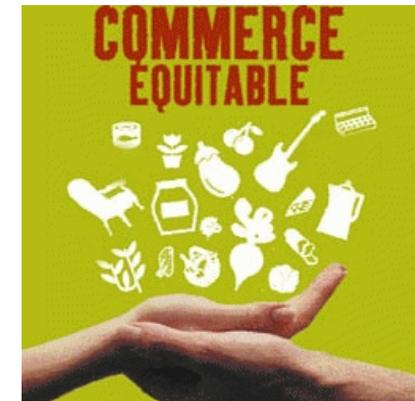


Le courant pluraliste

Les valeurs dominantes



Pluralité
des vues



Empathie



Dialogue

Coopération



Respect de
l'intériorité



La vision intégrale

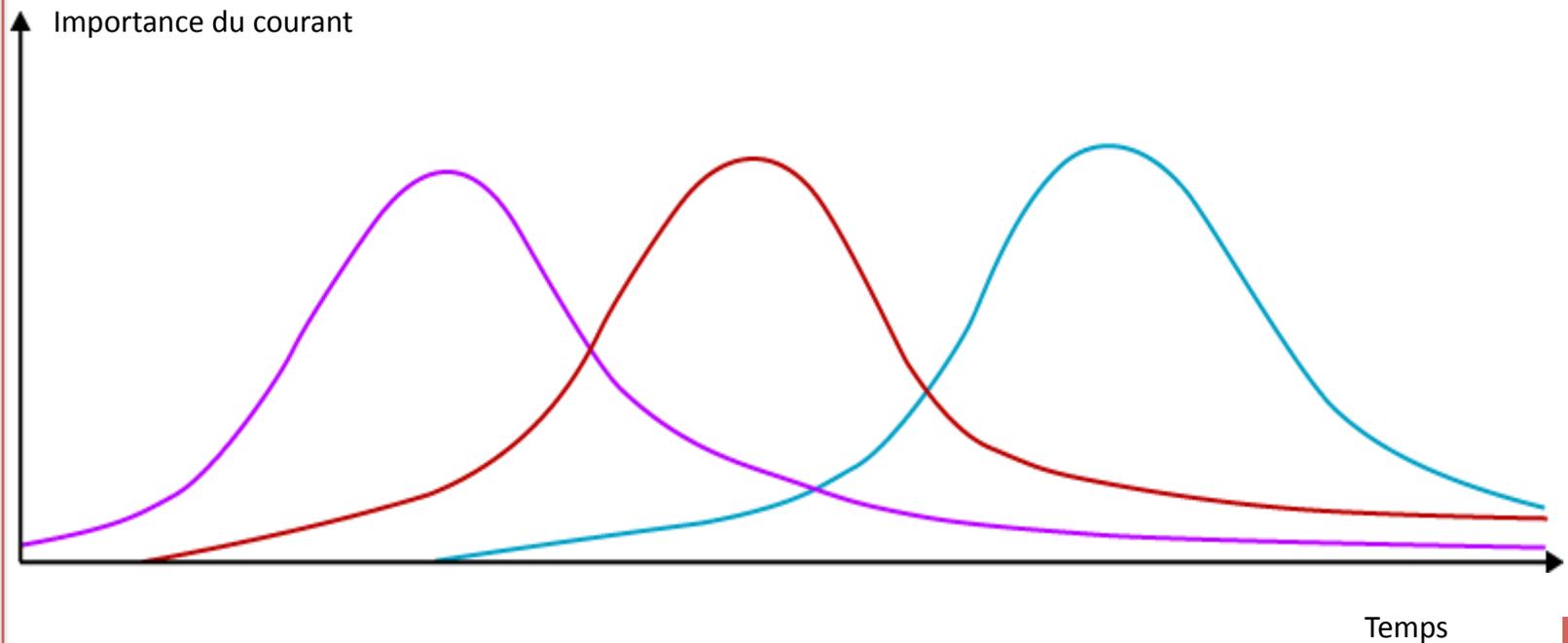
Introduction

L'évolution du management

La spirale dynamique

Les quatre quadrants

Les courants se superposent dans le temps



- Aucun ne disparaît

La vision intégrale

Introduction

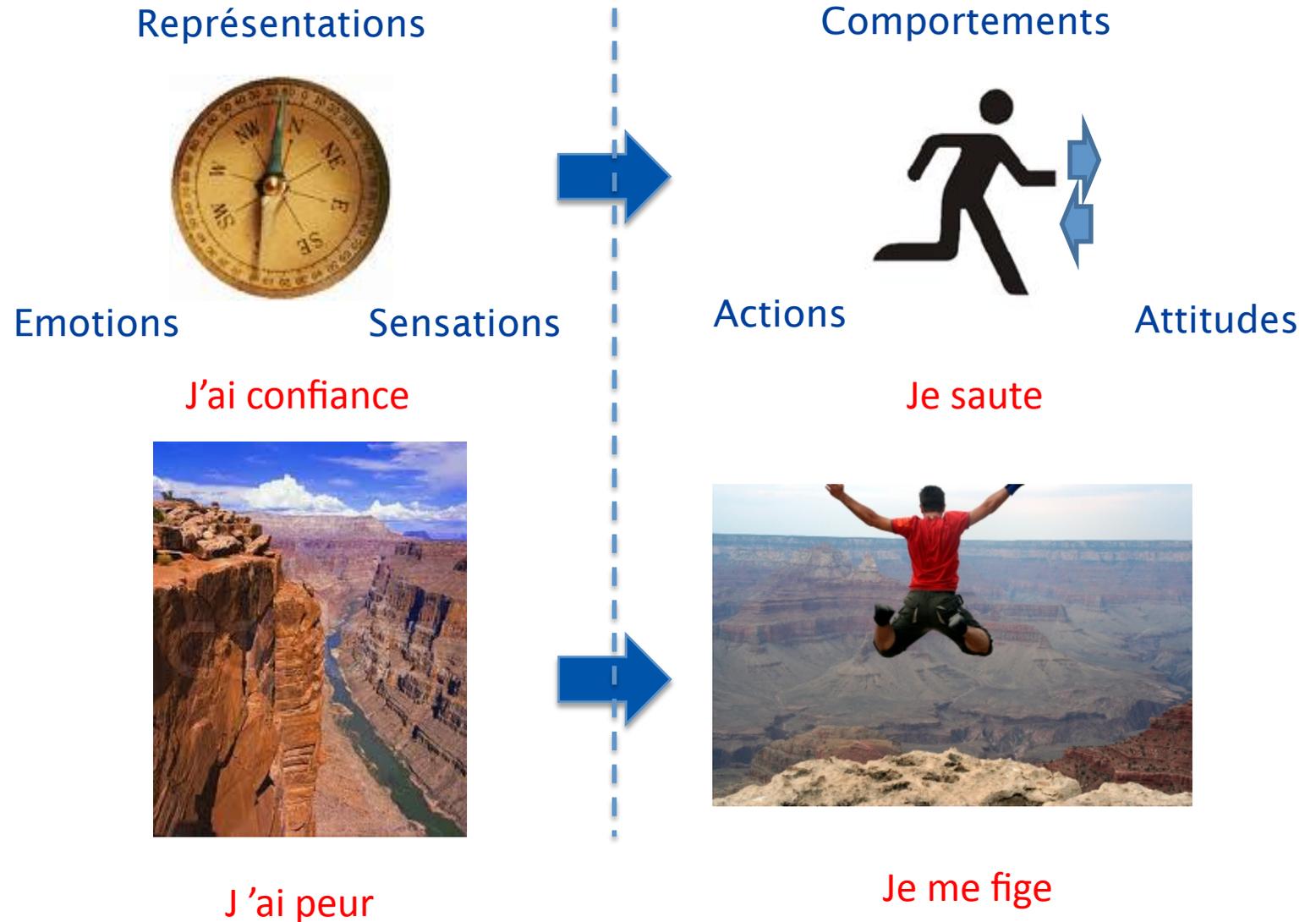
L'évolution du management

La spirale dynamique

Les quatre quadrants



Différencier l'intérieur et l'extérieur



La vision intégrale

Introduction

L'évolution du management

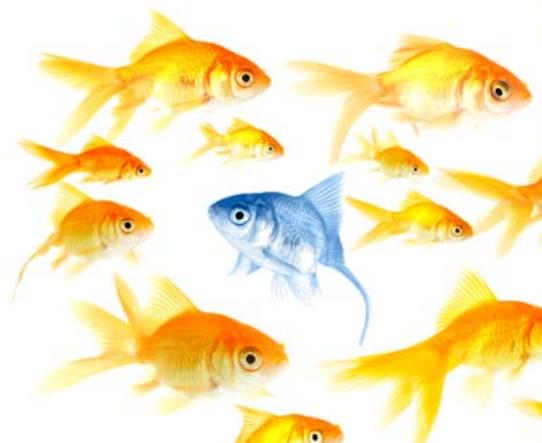
La spirale dynamique

Les quatre quadrants

L'évolution : un double mouvement



Différentiation « JE »



Socialisation « Nous »



La vision intégrale

Introduction

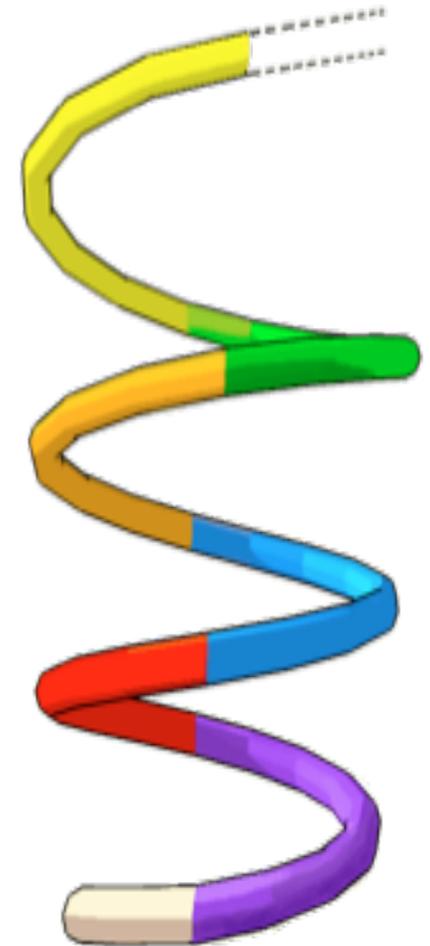
L'évolution du
management

La spirale dynamique

Les quatre
quadrants

La spirale dynamique

- Clare Graves, 1970-80
- Un modèle ouvert et évolutif vers plus de complexité
- Articuler la vision du monde individuelle et collective
- Elargir la conscience de soi et du monde
- Appréhender complexité et paradoxes



La vision intégrale

Introduction

L'évolution du
management

La spirale dynamique

Les quatre
quadrants

La construction de la spirale

- Chaque stade est essentiel.
- Le stade suivant se développe lorsque les conditions de vie changent et que les réponses du stades précédent ne fonctionnent plus.
- Chaque stade représente un système de valeurs et de représentations
- On se construit en « s'extirpant » du stade précédent et sans appréhender les niveaux suivants

La vision intégrale

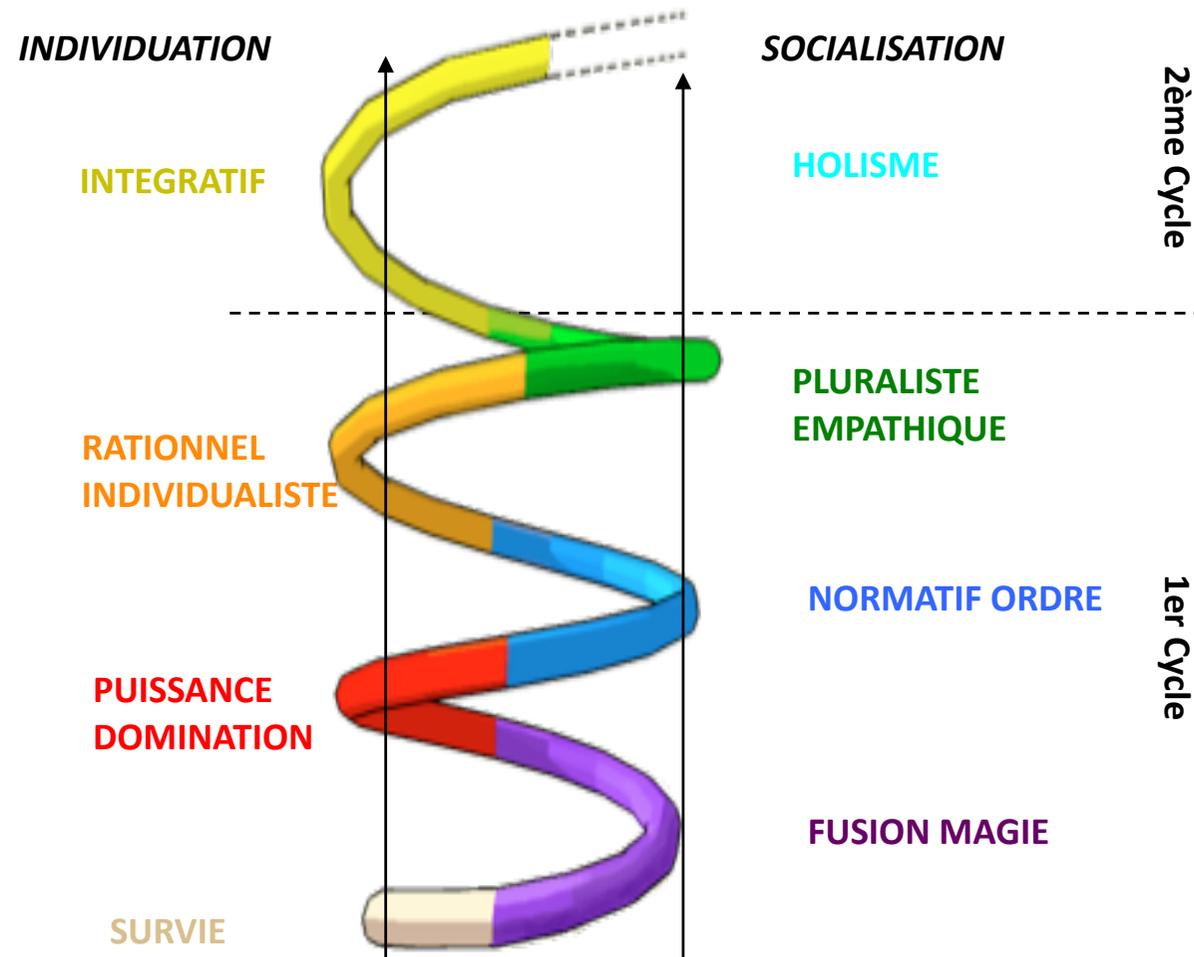
Introduction

L'évolution du management

La spirale dynamique

Les quatre quadrants

La spirale dynamique



La vision intégrale

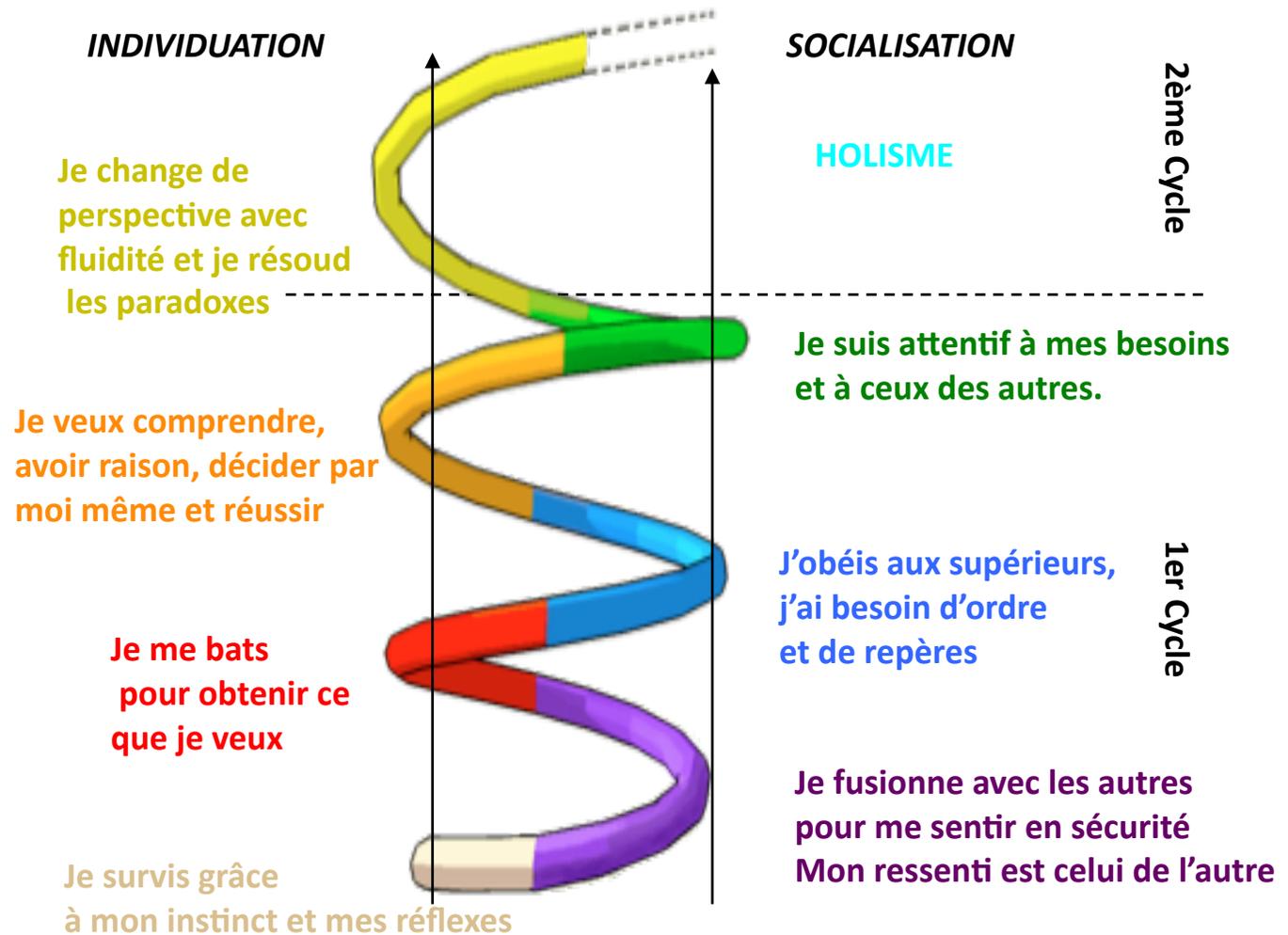
Introduction

L'évolution du management

La spirale dynamique

Les quatre quadrants

La spirale dynamique



La vision intégrale

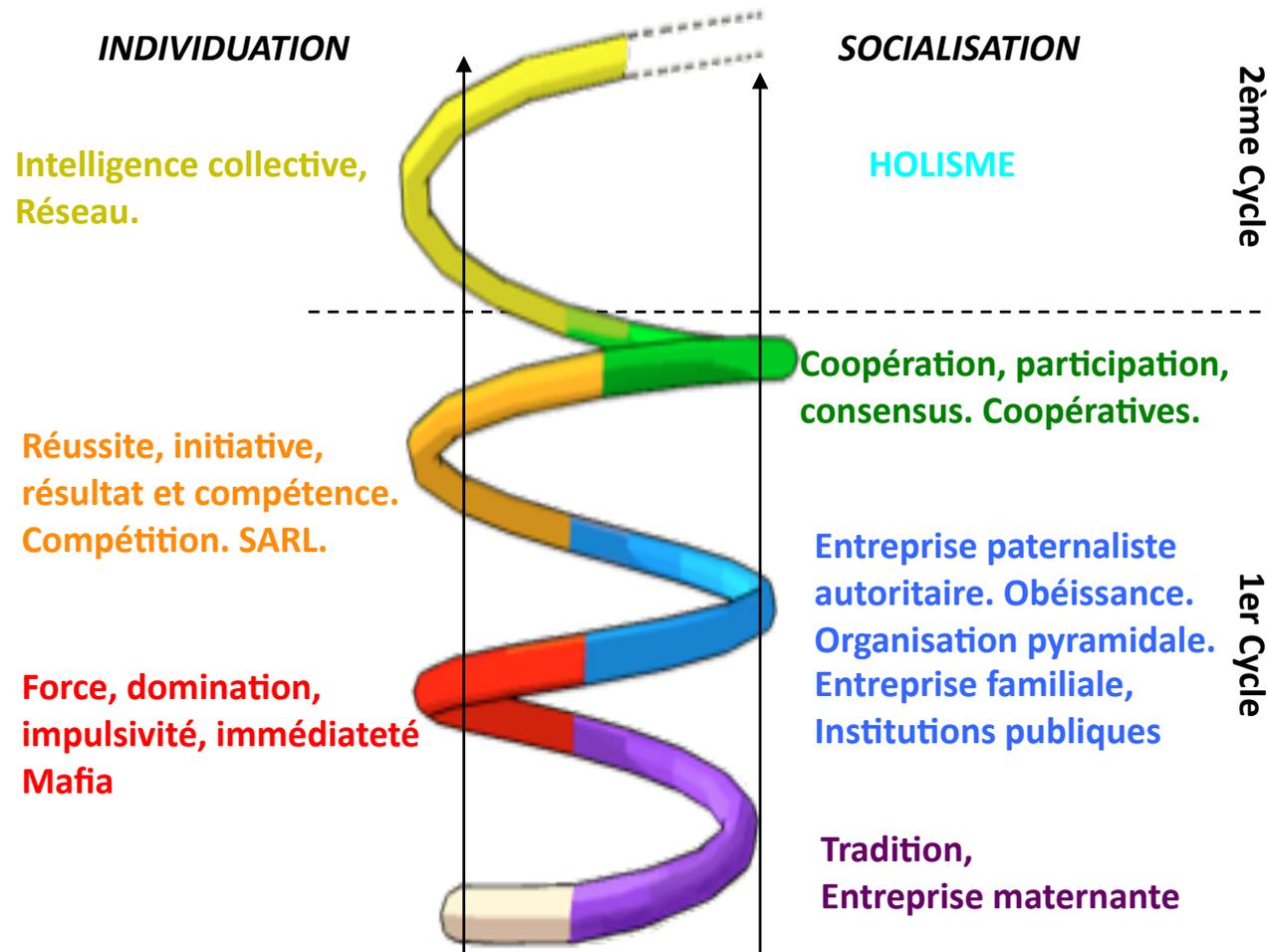
Introduction

L'évolution du management

La spirale dynamique

Les quatre quadrants

Les différentes valeurs de management



Bibliographie

V. Guérin, *A quoi sert l'autorité ?*, Ed Chronique Sociale, 2001

V. Guérin, J. Ferber *Le monde change, et nous?*, Ed Chronique Sociale, 2009

K.Wilber *Le livre de la Vision Intégrale*, Intereditions 2008

B.Lecerf-thomas *Neurosciences et management*, Eyrolles

I. Filliozat, *j'ai tout essayé, Opposition, pleurs et crises de rage, traverser sans dommage la période de 0 à 5 ans*, Ed Lattès, 2011

V. Guérin, DVD « Je pleure ou je tape, le développement relationnel de l'enfant de 0 à 3 ans », 2005