



Les Cercles de Progrès
France

LES CERCLES DE PROGRES – 15 Janvier 2013

L’interculturel : management, gestion des risques, stratégie

La gestion professionnelle des facteurs culturels s’impose de plus en plus aux entreprises pour décrypter la complexité grandissante de leur environnement, développer des affaires avec des partenaires étrangers, coordonner des équipes internationales, accueillir des collaborateurs étrangers en France ou s’implanter en dehors de nos frontières.

L’intégration des enjeux interculturels au management, à la gestion des risques et à la stratégie est aujourd’hui un levier indispensable de succès. Cet atelier propose donc un état de lieux de ces différents enjeux en alternant études de cas et retours d’expérience rythmés par des consolidations théoriques et des discussions avec les participants.

* * *

Le formateur

Après une maîtrise en philosophie, Benjamin Pelletier s’est spécialisé en master dans les problématiques d’intelligence économique à l’Ecole de Guerre Economique (EGE). Il a notamment travaillé pour la direction Veille et Stratégie de Gaz de France, le siège du groupe Accor en Arabie saoudite et le cabinet Deloitte.

Lors de son parcours professionnel, Benjamin PELLETIER a effectué plusieurs séjours d’expatriation en Arabie saoudite et Corée du Sud. Formateur en management interculturel pour les entreprises, il enseigne également ce sujet à l’Ecole Centrale de Paris, aux Mines Paristech, à l’INALCO et à l’EGE.

Publications

- La Mère des batailles, roman, l’Olivier, 2004
- *A travers sables*, roman, l’Olivier, 2009
- *Manuel d’intelligence économique*, PUF, 2012, contribution publiée sous la direction de Christian Harbulot, directeur de l’EGE
- Plus de 200 études de cas et analyses publiées sur <http://gestion-des-risques-interculturels.com>