



Les Cercles de Progrès
France

LES RENDEZ-VOUS 2013 Cercle du Pastel - Toulouse

15 Janvier – Le management interculturel sous l’angle de ses enjeux stratégiques

La gestion professionnelle des facteurs culturels s’impose de plus en plus aux entreprises pour décrypter la complexité grandissante de leur environnement, développer des affaires avec des partenaires étrangers, coordonner des équipes internationales, accueillir des collaborateurs étrangers en France ou s’implanter en dehors de nos frontières. Il faut alors parler d'*intelligence culturelle*, le complément inséparable de l'intelligence économique.

L’intégration des enjeux interculturels au management, à la gestion des risques et à la stratégie est aujourd’hui un levier indispensable de succès.

Cet atelier propose un état des lieux de ces différents enjeux en alternant études de cas et retours d’expériences rythmés par des consolidations théoriques et des discussions avec les participants.

Benjamin Pelletier

Après une maîtrise en philosophie, Benjamin Pelletier s’est spécialisé en master dans les problématiques d’intelligence économique à l’Ecole de Guerre Economique (EGE). Il a notamment travaillé pour la direction Veille et Stratégie de Gaz de France, le siège du groupe Accor en Arabie Saoudite et le Cabinet Deloitte.

Formateur en management interculturel pour les entreprises, il enseigne également ce sujet à l’Ecole Centrale de Paris, aux Mines Paristech, à l’INALCO et à l’EGE.

En savoir plus : <http://gestion-des-risques-interculturels.com/>

12 Février – 2100, récit du prochain siècle !

Imaginer l’avenir du monde pour les cent prochaines années, une tâche impossible ?

La plupart des chercheurs estiment qu’au delà de vingt ans « on ne peut rien dire ». Or, même si l’on manque de certitudes absolues, les signes du futur sont déjà là. Et il est dans la nature de l’homme de rêver son avenir.

Pour Thierry Gaudin, « la reconnaissance précède la connaissance », il ne prétend pas détenir une vérité absolue mais justifie qu’il est tout à fait nécessaire de réfléchir à cent ans....

Démonstration, théorie et échanges durant cet atelier qui promet d’être passionnant.

Association Cercles de Progrès France - (CdPF)

Loi 1901 - Siège Social : 16 rue Félix Lavit - 31500 Toulouse

Tel : 00 33 689 142 680 - Siret 538 842 428 00012 - Organisme de formation N° 73 31 06377 31
contact@cerclesdeprogres.org - www.cerclesdeprogres.org



Les Cercles de Progrès
France

Thierry Gaudin

Diplômé de Polytechnique et de l'Ecole des Mines de Paris, Thierry Gaudin est aussi Docteur en Sciences de l'information et de la communication de l'Université de Paris X Nanterre. Après dix ans à mener une politique d'innovation au **Ministère de l'Industrie**, il fonde puis dirige pendant dix ans *le centre de prospective et d'évaluation du ministère de la recherche*. Il crée ensuite **Prospective 2100**, une association internationale dont l'objectif est de préparer des programmes planétaires pour le 21^e siècle, au travers de conférences et publications d'ouvrages. En savoir plus : <http://www.2100.org/gaudin/>

12 Mars – « Communiquer en période d'incertitude et de changement : Comment préserver notre implication »

La conscience des changements en cours ou plutôt de leurs conséquences sur la vie économique et personnelle des individus, devient aigüe et provoque des réactions de replis chez les uns, un sentiment d'ouverture et d'opportunités chez les autres. Comment communiquer au sein des entreprises en une telle période pour éviter le double obstacle du cynisme destructeur et de l'idéalisme aveugle ? Comment se positionner soi-même face à ces défis pour garder le « désir » d'agir ? Prise de recul, remise en question et éclairages fondamentaux lors de cette journée animée par Michel Calef.

Michel Calef

Diplômé d'enseignement supérieur en Economie et en Histoire, et docteur de 3^eme cycle en Philosophie, Michel Calef, est consultant international spécialisé dans les opérations de développement international mais aussi de rationalisation et de gestion de crises.

Il est, en parallèle, engagé dans des missions de « conseiller auprès du Président et du Directoire » de sociétés Européennes et Internationales dont les sièges sont parisiens. Il est chargé d'y accompagner les enjeux de croissance, d'intégration et de développement des équipes dirigeantes.

Il exerce enfin, en « conseil indépendant », un rôle de coach personnel auprès de plusieurs dirigeants et cadres supérieurs en Europe.

09 Avril – Les « Kogis » et le Management

Les Kogis sont les représentants de la dernière société précolombienne encore en état de marche, en Colombie. Ils ont sauvé Eric Julien en 1985, victime d'un œdème pulmonaire dans les montagnes de la Sierra Nevada de Santa Marta (Nord de la Colombie). Depuis, Eric Julien les aide à récupérer leurs terres dont ils avaient été spoliés et a beaucoup appris de ces indiens, porteurs de solutions d'avenir pour nos sociétés modernes. Enfermés dans notre vision occidentale, cet atelier nous fera prendre conscience que d'autres visions existent, qui rendent

Association Cercles de Progrès France - (CdPF)

Loi 1901 - Siège Social : 16 rue Félix Lavit - 31500 Toulouse

Tel : 00 33 689 142 680 - Siret 538 842 428 00012 - Organisme de formation N° 73 31 06377 31
contact@cerclesdeprogres.org - www.cerclesdeprogres.org



Les Cercles de Progrès France

possibles d'autres réponses à nos problèmes.

Cette journée permettra de découvrir différents modèles d'organisation et d'aborder avec un regard neuf certaines grandes questions : prises de décision, pilotage de processus, gestion de conflits, autorité et pouvoir.

Eric Julien

Consultant en management pour les entreprises, expert APM et intervenant à HEC, Eric Julien est géographe. Il accompagne les équipes de Direction dans leurs démarches stratégiques (vision, intelligence collective, management par les valeurs) au service de l'efficacité et de la performance (Radio France, L'Oréal, WWF...). Il est président-fondateur de l'Association Tchendukua (Présidents d'honneur – Pierre Richard et Edgar Morin), co-fondateur dans la Drôme de l'Ecole de la nature et des savoirs.

En savoir plus : <http://www.tchendukua.com/>

Mai – Séance Interne – Travail et convivialité

Il n'y aura pas d'intervenant pour cette séance, mais une réflexion et une restitution indispensable entre les membres du Cercle du Pastel. Restitution des acquis des dernières séances et études de cas seront à l'ordre du jour dans une ambiance chaleureuse et décontractée. Comme l'année précédente travail en groupe de cas présentés par les dirigeants du Club, dont les sujets auront préalablement été choisi en fonction des thématiques de l'année et retenues par tous (stratégie, innovation, management, leadership...)

Un dîner avec les conjoints clôturera la journée pour partager un vrai moment de convivialité tous ensemble.

9 Juillet – Intuition et Leadership

Le mot intuition vient du latin intueri qui signifie : regarder attentivement à l'intérieur de soi. L'intuition est notre talent pour aller au fond des choses et comprendre la vraie nature de ce que nous rencontrons : les événements, les gens, la connaissance, nous-mêmes,... Utilisée avec discernement et après vérification, l'intuition donne de la profondeur et de la fiabilité à l'action du leader qui peut alors vérifier à l'aide des autres outils rationnels la pertinence de l'information reçue par intuition. Michel Giffard mettra un accent particulier sur la prise de conscience du leader : conscience de soi et de ses propres mécanismes de fonctionnement, conscience des autres, conscience de son environnement et de l'impact de son comportement sur celui-ci.



Les Cercles de Progrès
France

Michel Giffard

Michel Giffard intervient et dirige de nombreuses formations en développement personnel et leadership au sein d'HEC Executive Education. Coach, superviseur et formateur de coachs professionnels, il est, plus particulièrement, Directeur Pédagogique des programmes certifiants de coaching. Après plus de 20 ans de connaissances approfondies en entreprise, il crée en 1989 sa société de conseil en management et intervient auprès de dirigeants d'entreprises (Accor, Boucheron, Dell, Cetelem...) Il est auteur de plusieurs publications, « développez votre intuition et celle de votre équipe », « votre intuition au service du succès »...

10 Septembre – Engagement collectif visionnaire

En 2004, un éminent professeur d'université américaine est déboussolé par ce qu'il voit : comment peut-on être la première fonderie en Europe à obtenir toutes les certifications qualité

en nommant un ouvrier responsable de la qualité ?

Dans un monde sans frontières, il ne faut plus être à côté, mais en avant ! Manager et non plus gérer, manager l'incertain et non plus le certain, créer des liens et non plus communiquer, partager un rêve et non plus imposer des règles : passer du management par le contrôle au mangement émotionnel.

Comprendre comment ça marche, grappiller quelques bonnes idées pour nos organisations, FAVI n'est-elle pas reproductible ailleurs ?

Jean-François Zobrist

Chef d'entreprise depuis plus de 25 ans, il a dirigé la Fonderie FAVI et est conférencier autour de la belle histoire de Favi, l'entreprise qui croit que l'homme est bon. Un visionnaire hors du commun qui témoignera avec un style direct de la réussite de sa PME dans un marché hyperconcurrentiel.

En savoir plus : <http://www.favi.com/managf.php>

8 octobre – Géopolitique : comprendre les jeux d'acteurs mondiaux - Où allons-nous ?

Quels scénarios pour fin 2013 et pour le long terme ?

Un éclairage sur la complexité des jeux d'acteurs dans le monde et sur la nature des crises traversées depuis plusieurs années. Vers quel nouvel ordre mondial allons-nous ? Quels sont les acteurs qui vont tenir ? Plusieurs scénarios sont à envisager en terme d'impact et de

Association Cercles de Progrès France - (CdPF)

Loi 1901 - Siège Social : 16 rue Félix Lavit - 31500 Toulouse

Tel : 00 33 689 142 680 - Siret 538 842 428 00012 - Organisme de formation N° 73 31 06377 31
contact@cerclesdeprogres.org - www.cerclesdeprogres.org



Les Cercles de Progrès France

positionnement stratégique. Xavier Guilhou nous éclairera sur les remèdes à trouver à la crise actuelle ainsi que les modes de gouvernance qui en découlent.

Xavier Guilhou

Historien et géographe, Xavier Guilhou a depuis trente ans une pratique pluridisciplinaire de la gestion des risques et des crises au niveau international. Il a tiré de ses diverses expériences des réflexions et des grilles de lecture sur les ruptures qui impactent en profondeur nos organisations et nos univers de pensée, ainsi que sur leurs conséquences concrètes en terme de management. Depuis 2005 il est CEO de XAG Conseil.

En savoir plus : <http://www.xavierguilhou.com/>

5 novembre – Modéliser notre excellence

Tout le monde a quelque chose de merveilleux et magique à modéliser. Modéliser est un acte d'appréciation qui serre au modèle et au modélisateur.

Quelle est la dynamique fondamentale de l'excellence ? La capacité de créer quelque chose de superbe avec ce qui est présent, aussi simple, compliqué, minimal ou complexe que cela puisse être. Vous allez apprendre :

- un modèle qui est utilisable pour modéliser quelqu'un d'autre
- à identifier les complémentarités génératives dans l'excellence de quelqu'un
- à reconnaître le principe d'organisation d'une excellence ...

Basé sur un grand projet de modélisation réalisé chez Hewlett Packard Europe, Jan Ardui présente ainsi quelques stratégies d'excellence des top managers.

Jan Ardui

Enseignant en PNL certifié et formé en Gestalt psychothérapie, Jan enseigne la PNL en Belgique, en France, en Italie, au Maroc, en Russie et en Indonésie. Il est en Belgique le Directeur de l'institut de PNL « Centre for Performance et Alignment ».

Il intervient pour des entreprises telles qu'ING Assurances, Volvo Cars, STIB, Sony Europe, Ferrari, Barilla et Hewlett Packard pour qui il dirige un projet de modélisation des Top Leaders en Europe. Son approche, qui associe la PNL et la pensée systémique, garantit un apprentissage profond visant à englober la complexité et toucher le cœur d'un système humain.

En savoir plus : <http://www.ardui-associates.com/indexflash.html>



Les Cercles de Progrès
France

10 décembre – Clés, Codes et Symboles **Journée avec les conjoints**

Décoder le sens caché des évènements, des signes et logos pour en apprendre plus sur le monde et ne pas nous laisser piéger par des représentations dont nous ignorons le sens.

Tout a un sens, tout nous parle de la signification cachée de nos choix et des évènements que nous rencontrons, pour nous expliquer le message de ce qui nous arrive.

Un séminaire drôle et passionnant, tout à fait original qui regroupe en une seule fois les clefs de compréhension de ce qui nous fait réagir et révèle ce qui est en nous.

Les métiers, les sports, les passions, les jeux, les climats, les tempêtes, les voyages, la chance, le hasard, les couleurs, les instruments de musique, les habits, les accidents, les incidents, les rêves et les symboles et tous les évènements de notre vie.

Une foule de détails vous éclaireront sur ce que vous vivez et vous feront “sourire” face à la vie.

Olivier Soulier

Docteur en médecine, homéopathe et acupuncteur, il est à la fois clinicien et chercheur. Egalement conférencier international, écrivain et chercheur, il exerce dans la région Lilloise de la France. Il travaille sur des domaines très larges comme le sens des maladies, les microbes, l'embryologie, les neuro - sciences, les hormones, la vision symbolique, pour relier notre vie à son sens. Il a écrit de nombreux ouvrages dont « histoires de vie, message du corps ».

En savoir plus : <http://www.lessymboles.com/>

Association Cercles de Progrès France - (CdPF)

Loi 1901 - Siège Social : 16 rue Félix Lavit - 31500 Toulouse

Tel : 00 33 689 142 680 - Siret 538 842 428 00012 - Organisme de formation N° 73 31 06377 31
contact@cerclesdeprogres.org - www.cerclesdeprogres.org