



Les Cercles de Progrès

Faisons cercle autour de l'excellence

LES CERCLES DE PROGRES

Comme beaucoup de dirigeants, nous sommes constamment en quête des nouvelles approches qui nous feront progresser, nous et notre entreprise. Mais peut-être trouvez-vous comme moi que les formations pour les dirigeants sont un peu trop "scolaires", ou trop théoriques, ou encore trop lourdes dans nos agendas déjà saturés ?

Initié en 2005 par des dirigeants pour les dirigeants à la recherche d'une stimulation intellectuelle plus adaptée à leur profil et à leurs activités, le principe d'un tel club est simple : **un expert à la pointe de son sujet vient proposer son approche au sein du club. Il accepte ensuite de la valider à travers un échange - le plus interactif possible - avec les membres.**

Pour les membres du club, le bénéfice est immédiat avec l'acquisition d'une base théorique sur un sujet souvent innovant, enrichie du croisement des compétences et des expériences très diversifiées du groupe de travail. Cette dynamique transversale a déjà profité à beaucoup de chefs d'entreprise comme vous et moi. Plus le niveau du club est élevé, plus les acquisitions sont précieuses. C'est stimulant, rapide, concret et, pendant une journée, nous sommes assurés d'être loin du quotidien de notre entreprise, en compagnie d'interlocuteurs que nous estimons et qui deviennent pour nous un nouveau réseau relationnel de référence.

Car, bien sûr, les Cercles de Progrès sont avant tout un club.

NOTRE ORGANISATION

Nous nous réunissons dix fois par an pour dix interventions de haut niveau : **dix rendez-vous essentiels pour lesquels il faut savoir se rendre libre !**

Pour information, voici quelques-uns des thèmes traités récemment : ***la conduite du changement, la puissance de l'enthousiasme, créativité et innovation, les neurosciences, la création de valeurs, Business Plan et Tableau de bord prospectif...***

Ces séances ont toutes fait l'objet d'évaluations très positives (l'évaluation d'après-séance est un exercice obligé au club) de la part des membres tant sur la qualité de l'intervenant que sur la richesse de l'interaction qu'il a favorisée dans le groupe.

Une fois par an, nous nous réunissons en séminaire résidentiel pour un week-end, auquel les conjoints des membres sont conviés.

Si vous le souhaitez, vous pouvez également visiter notre site internet : www.cerclesdeprogres.org

Les membres de nos clubs disposent ainsi des informations sur les séminaires : documents d'apport confiés par nos intervenants, compte-rendu, évaluations, coordonnées des membres des clubs.

COMMENT ADHERER AUX CERCLES DE PROGRES

Le recrutement des membres s'effectue par cooptation pour constituer un groupe de 15 à 20 dirigeants qui vont mettre en commun leur dynamisme et leur exigence. Les candidatures sont soumises à l'approbation des membres du club.

Important : les Cercles de Progrès sont structurés en association nationale. Votre cotisation annuelle d'adhérent est éligible au titre des charges de l'entreprise.

Ainsi, si vous souhaitez nous rejoindre et partager notre objectif commun, **améliorer notre performance managériale**, nous vous invitons à venir découvrir, au cours de notre prochain séminaire, les Cercles de Progrès, et plus particulièrement notre club, qui se fera un plaisir de vous accueillir.

Contacts

Ariane de Charentenay – Coordinatrice

06 89 14 26 80

ariane@cerclesdeprogres.org

www.cerclesdeprogres.org