



Les Cercles de Progrès
France

Mardi 9 octobre : Compte-rendu **« Les 4 casquettes du dirigeant »**

par Christophe INZIRILLO

Lieu : Stade Toulousain - Toulouse

- **La vie du Cercle du Pastel**

Effectif réduit pour cette journée ensoleillée au Stade Toulousain, 8 membres présents sur les 16 que compte le Cercle du Pastel aujourd'hui et un invité Etienne Lafond (Sopreco). Ariane confirme le départ de Stéphane Gélot et de Raphaël Rodriguez, absents depuis plusieurs séances. Il est donc fondamental de recruter, pour la « survie » des Cercles de Progrès à Toulouse. La programmation 2013 se finalise et sera riche et de grande qualité, tant sur les thèmes abordés, que sur les intervenants experts ayant confirmé leur présence. Elle sera en ligne sur le site fin Octobre, accompagnée d'un programme détaillé.

Ariane a été invité par CdPM, à Essaouira, pour le week-end Inter Clubs du 7-8 octobre. La rencontre avec les dirigeants des Clubs du mercredi et du jeudi de Casablanca (23 présents/38) a été très chaleureuse, la cohésion et la dynamique de leur groupe lors de ces week-ends est indéniable. L'intervenant, Gauthier Chapelle, sur le thème du biomimétisme, a passionné et interpellé tous les participants (45 avec les conjoints), dans un lieu très agréable et écologiquement compatible.

Ariane souhaite, avec l'accord des membres du Cercle du Pastel, organiser en 2013 un week-end avec un intervenant car c'est une véritable opportunité pour fédérer le groupe et partager des moments de grande convivialité dûs à la richesse des échanges.

Enfin, le nouveau site internet est en ligne, n'hésitez pas à diffuser l'information autour de vous, les documents relatifs aux interventions seront désormais directement mis en ligne et consultables sur votre espace privé (CR, évaluations, supports pédagogiques, photos, vidéos...). Un login et mot de passe vous a été attribué, en cas de dysfonctionnement, merci d'envoyer un email à Ariane pour la prévenir.

- **Intervention de Christophe Inzirillo**

Christophe Inzirillo est d'origine Sicilienne. Après L'EM Lyon, un DEA de management international, et un doctorat en management des ressources humaines au CFFOP, il crée Koroibos, société qui développe depuis 12 ans une forte innovation sur le marché du coaching et de la formation, en lien avec le sport de très haut niveau.

Ancien joueur en 3ème division nationale de Football à Endoume (Marseille) en 1993, il a souhaité utiliser les ressources pédagogiques du monde du sport, qu'il connaît bien, afin d'améliorer les performances des managers en entreprise.

La journée s'est déroulée entre des séances sur le terrain d'entraînement du Stade Toulousain avec Michel Marfaing comme coach sportif (ancien joueur de rugby à XV du Stade toulousain, trois-quarts centre de formation, puis ailier, et aujourd'hui responsable du centre de formation du Stade Toulousain), et des séances en salle avec des interviews vidéo de personnalités sportives, et vos réactions et interventions sur les sujets.





Les Cercles de Progrès France

4 casquettes du coach manager ont été présentées par Christophe Inzirillo pendant la journée, et vécues comme telles sur le terrain avec Michel Marfaing.

En tant que manager, vous vous êtes identifiés ou retrouvés selon vos attitudes comme :

- **Manager entraîneur** : accompagne, entoure, anime et développe les compétences, évalue, diagnostique, prend le temps de construire avec son équipe → outil : théorie des points forts, vidéo de Christian Lanta : accepter l'équipe telle qu'elle est.
- **Manager capitaine** : est exemplaire (pas forcément le meilleur), efficace, un modèle de référence, obtient l'engagement → outil : les leviers de la performance, vidéo d'Aimé Jacquet : capitaine, un temps d'avance + vidéo Fabien Pelous, vidéo de Michel Desjoyaux au bord du gouffre.
- **Manager arbitre** : gère les règles, les comportements, les conflits, sécurise le jeu et les joueurs → outil : Les règles et l'arbitrage, vidéo de Tony Underwood sur le process de l'instauration de règles permettant le développement d'une culture d'équipe.
- **Manager co-équipier** : crée la convivialité et coopère hors hiérarchie.

Vous avez particulièrement retenu **la théorie des points forts et des points faibles**, que vous retrouverez dans le support pédagogique de l'intervenant : il faut développer à tout prix et au maximum ses points forts (NB : un socle technique est nécessaire à la réussite en sport de haut niveau). On a tendance dans l'entreprise à travailler avec ses collaborateurs sur les points faibles, dans le sport de très haut niveau, la pression est mise sur les points forts. L'équilibre d'une équipe se fait par l'association subtile des qualités et des « manques » de chacun.

Il est difficile, et nous en avons fait l'expérience, de formaliser et développer ses points forts, en essayant de sortir de sa zone de « confort ». Un plan d'action est nécessaire pour aller vers un objectif plus élevé, pour se surpasser et être dans une attitude de challenge.

La vidéo de Michel Desjoyaux (victime d'une panne est au bord du gouffre...) vous a également intéressé car elle a mis en évidence **7 facteurs de performance** pour intervenir dans une situation très délicate, ou tout simplement jouer son rôle de capitaine :

- **Le physique** : utilisation du corps – endurance, charisme, énergie, dynamisme...
- **La technique** : mise en œuvre étape par étape d'une connaissance – structure, méthodologie, rigueur, expertise
- **La stratégie** : l'art de positionner ses forces avant le combat – anticipation, plan d'action
- **La tactique** : le sens des situations, la gestion de l'incertitude – lecture du jeu
- **Le mental** : attitudes dans l'action et la confrontation – volonté, courage, humour, engagement
- **Le collectif** : capacité à construire un système relationnel positif avec autrui
- **L'axiologique** : l'art de choisir les valeurs pour réussir – éthique, réactivité à l'échec, innovation, développement personnel

Enfin, la crédibilité du manager repose sur sa capacité à être perçu comme juste et efficace, et **l'importance des règles**, notamment les règles de vie est fondamentale. Se mettre d'accord en amont permet d'avoir une sécurité de vie de groupe, règlement, règles tacites et valeurs sont indispensables et la vidéo de Tony Underwood sur ce thème est très instructive. Ecrire des règles de vie ensemble, chacun pouvant s'exprimer et aller plus ou moins dans le détail. Le process d'écriture de ces règles a permis le développement d'une culture d'équipe, partagée par tous. (règle notamment sur la



Les Cercles de Progrès
France

sélection ou non d'un joueur...). **Garder à l'esprit qu'il faut aller de l'avant**, en favorisant le dialogue.

Retrouvez le support pédagogique et les vidéos en ligne sur <http://www.koroibos.tv/> (pendant 3 mois)

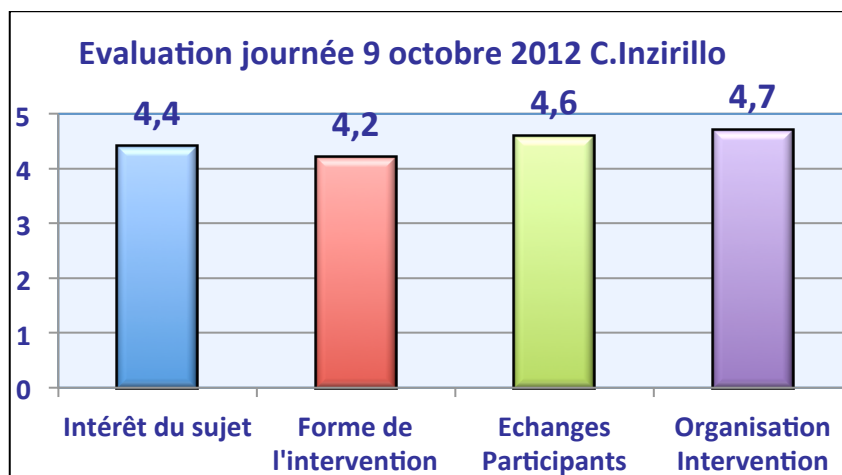
Login : cerclesdeprogres

Mot de passe : cerclesdeprogres

Egalement des informations sur : <http://www.koroibos.com/>

• **Votre évaluation**

Ce n'est pas le manque de participants qui a engendré un manque de dynamisme et de convivialité, bien au contraire. Se retrouver tous en tenue sportive, dans l'apprentissage des passes vrillées et pour certains en tant qu'arbitre de jeu, restera un excellent souvenir pour le groupe. Michel Marfaing est un coach remarquable, qui nous a tous séduit. La passerelle entre sport de haut niveau et l'entreprise est intéressante, même si la transmission ne peut être absolue. Christophe Inzirillo a exposé des concepts et des évidences qui paraissent simples, mais nous avons constaté que nous avions encore à gagner à travailler sur nos points forts...



Prochaine rencontre avec les conjoints, le Mardi 11 décembre 2012, à la Banque Populaire à Balma.

« Venez prendre de la hauteur sur l'art et la manière de gérer une équipe »

Patrick Dutartre, Général d'aviation, pilote de chasse, et ancien leader de la Patrouille de France, va vous faire partager les techniques de management d'une équipe emblématique. Vous serez conviés (équipes féminines, masculines et mixtes) à mettre en pratique les techniques de vol en formation. Professionnalisme et bonne humeur assurés. Je compte sur votre présence à tous, accompagné(e)s bien entendu.